



Angelique Floot

In gesprek met Angelique Floot

“Collega's werken altijd opbouwend mee.”

Angelique Floot is als Manager Finance & Control verantwoordelijk voor de financiële en administratieve organisatie van Technolution. In de loop der jaren is haar takenpakket steeds breder geworden, van jaarrekeningen en pensioenen tot facilitair management.

Na mijn studie bedrijfseconomie heb ik acht jaar bij een grote woningcorporatie gewerkt. Ik deed Treasury Management, maar ik wilde meer met beleid bezig zijn.

Daarom solliciteerde ik in 1999 bij Technolution naar de functie van Manager Finance & Control. Het klikte direct met mijn aanstaande collega's. De bedrijfsvoering sprak mij aan en we hadden dezelfde ideeën over hoe ik mijn functie daarbinnen kon vervullen. Ik werd verantwoordelijk voor het financieel management, de financiële en algemene administratie en rapportages over de bedrijfsresultaten.

Hoewel mijn functie in naam niet is veranderd, is de inhoud meegegroeid met het bedrijf. In 1999 kochten de directie en oprichters van Technolution zestig procent van de aandelen terug en in 2004 werd het bedrijf volledig zelfstandig. We hebben een financieel beleid ontwikkeld om met een sterk eigen vermogen onafhankelijk van banken te zijn, ook in slechte tijden. We sturen op resultaat per medewerker en letten scherp op onze overheadkosten.

De verzelfstandiging bracht mij veel nieuwe taken, zoals het regelen van verzekeringen en pensioenen, een eigen jaarrekening opstellen en laten controleren door een accountant, zelf belastingwetgeving bijhouden en omzetten in beleid en het uitwerken van het participatieplan voor aandelen, waarmee werknemers aandelen in ons bedrijf kunnen kopen. Sinds de verhuizing naar ons nieuwe pand in 2000 regel ik ook het facilitair management, zoals aansturing van de cateraar en de huismeester.

Door de groei van Technolution heb ik zelf ook veel mogen organiseren. Dankzij onze open

cultuur is het makkelijk om bij mensen binnen te lopen met vragen. Zit ik op de goede weg? Hoe kijk jij daar tegenaan? Wij kennen geen afrekencultuur. Fouten maken is menselijk, dat wordt gezien als een leerproces, maar er moet wel van geleerd worden. Collega's werken altijd opbouwend mee. Dat ervaar ik als 'eeuwige' coaching.

Als lid van het management team zie ik ook wat er speelt op andere managementgebieden en ik mag er mijn oordeel over geven. Dat geeft veel verbreding aan mijn functie. Ik vind het leuk om van dichtbij de samenwerking tussen de drie oprichters van Technolution te zien. Ze volgen intuïtief hetzelfde pad en hebben aan een half woord genoeg.

Het enthousiasme waarmee mijn collega's aan technische projecten werken, is aanstekelijk. Zelf heb ik totaal geen technische kennis, maar door hun verhalen word ik ook enthousiast. Onze technici weten hun complexe werk eenvoudig uit te leggen, op elk niveau. Dit lukt niet altijd. Vooral wanneer ze in vervoering raken over een nieuwe techniek is er geen houden meer aan. Als ik dan zeg dat de ondertiteling is weggevallen, weten ze ook weer naar een begrijpelijk niveau terug te keren.

Omgekeerd doe ik het ook, wanneer ik bijvoorbeeld de maandcijfers presenteer. Dat probeer ik zo begrijpelijk mogelijk te maken. Om de nieuwe pensioenregels uit te leggen, heb ik een handleiding geschreven in begrijpelijke taal. Collega's vertrouwen erop dat alle financiën en medewerkersvoorzieningen goed zijn geregeld. Dat voelt goed en maakt het werk zeer waardevol.

Colofon

Objective is een uitgave van Technolution B.V.

Wilt u Objective ook ontvangen, dan kunt u dit per e-mail laten weten: objective@technolution.nl

Alle eerder verschenen uitgaven van Objective zijn te downloaden op www.technolution.nl/objective

Vormgeving

De Reclame Divisie
Rotterdam

Verspreiding

Controlled circulation voor relaties van Technolution

Meer informatie

Technolution B.V.
postbus 2013
2800 BD Gouda
t: +31(0)182 594000
www.technolution.nl