

Technolution

AUTOMATION TECHNOLOGY
AUTOMATION TECHNOLOGY

TECHNOLOGIE



Jan van der Wel, algemeen directeur Technolution.

Vrijwel iedere organisatie steekt veel energie in het werven van nieuwe, talentvolle collega's. Het actief ontwikkelen van talenten is een zeer belangrijke en strategische activiteit binnen onze organisatie die bedrijfsbreed wordt ondersteund. Sinds onze oprichting, 21 jaar geleden, voeren wij een scherp selectiebeleid voor nieuwe collega's, zonder compromissen. Het beperkt wel de groei in aantal collega's die je zou willen, maar daar staat een zeer kwalitatieve groei tegenover.

Talenten

Onze klanten en wijzelf ondervinden daarvan dagelijks de voordelen. Een gevolg van dit beleid is dat onze collega's over de juiste capaciteiten beschikken om door te groeien naar een projectmanagementfunctie of een functie als technologiespecialist. Voor managementfuncties is het van belang te vermelden dat wij uitsluitend managers in ons bedrijf hebben die uit het ontwikkelvak komen.

Dit biedt voor onze technische projectcollega's het voordeel dat zij een manager hebben die de technische problematiek goed begrijpt en daarnaast ook bewust de ontwikkeling van deze collega's ondersteunt. Daar komt bij dat wij een projectbureau zijn en alle collega's gezamenlijk in ons gebouw aan projecten werken. Het stimuleren van collega's kan daardoor heel intensief worden uitgevoerd. De cultuur die daardoor is ontstaan ervaren alle collega's als inspirerend en plezierig.

Het gevolg daarvan is een zeer laag personeelsverloop waardoor onze kennis en continuïteit zijn gewaarborgd. Onze klanten hebben als voordeel dat zij projecten laten uitvoeren door een organisatie die goed op de hoogte is en blijft van hun specifieke wensen.

Wij ervaren het als een voorrecht veel verbonden en talentvolle collega's te hebben waarvan er ook een aantal kunnen doorgroeien naar de hogere managementfuncties. Een recent voorbeeld daarvan is Marcel Dukker die per 1 januari van dit jaar tot de directie is toegetreden als directeur business development. Het is zeer waardevol om collega's te kunnen aanstellen uit onze eigen "kweekvijver". Het blijft daarnaast wel belangrijk om ons ervan bewust te blijven, dat bij het succesvol realiseren van projecten alle medewerkers met hun specialismen een belangrijke rol vervullen. Dit blijkt ook uit het artikel over "Multidisciplinair systeemontwerp" in deze Objective.

Het gevolg daarvan is een zeer laag personeelsverloop waardoor onze kennis en continuïteit zijn gewaarborgd.