



spitsvrij

Persbericht

Groot aantal bedrijven meldt zich aan

Spitsvrij scoort bij werkgevers

In korte tijd hebben ruim veertig werkgevers zich aangemeld als Spitsvrij-werkgever. Bereikbaarheidsmakelaar VNM heeft de werkgevers uit zijn netwerk benaderd om medewerkers slimmer te laten werken en reizen. De medewerkers kunnen met Spitsvrij geld verdienen als zij met de auto de spits mijden. Deze week ontvangt een volgende groep werkgevers informatie over Spitsvrij.

De belangrijkste redenen om mee te doen zijn dat bedrijven hun aantrekkelijkheid als werkgever vergroten en willen bijdragen aan een betere bereikbaarheid van de driehoek Utrecht-Amersfoort-Hilversum. Spitsvrij is een spitsmijden project voor deze driehoek. De deelnemers kunnen geld verdienen als zij op een of meer dagen met de auto de spits gaan mijden. Zij kunnen kiezen voor alternatieven als deels thuiswerken, eerder of later vertrekken, carpoolen of met andere vormen van vervoer reizen. Werkgevers ontvangen faciliteiten voor het Nieuwe Werken om zo het werken op andere tijden en plaatsen mogelijk te maken.

Tot de Spitsvrij-werkgevers behoren o.a.: AkzoNobel; Arcadis; ASR; AT Osborne; Ballast Nedam; Belastingdienst; Berenschot; BMC Groep; BOVAG; Caesar Groep; Capgemini; CMS Derks Star Busmann; Conclusion; Diakonessenhuis Utrecht; Doctors Pension Funds Services B.V.; E-office; Ernst & Young; Stichting FOM; Gemeente Amersfoort; Gemeente Leusden; Gemeente Zeist; Grontmij; Hogeschool van Utrecht; Ingram Micro; Intergamma; KNMG; KNOV; KPN Telecom Netwerkdiensten; Oxxio; Peek Traffic; SNS Reaal; Stater N.V.; Strukton Rail; Van Benthem en Keulen advocaten; Van Hattum en Blankenvoort; VSB-Fonds; Wolter & Dros; Yacht.

J. C. Kattemölle, algemeen directeur Wolter&Dros:

“Wij zijn voorstander van het Nieuwe Werken. Niet alleen voor minder files en reductie van CO₂ uitstoot, ook omdat wij hiermee betere arbeidsvoorwaarden aan de jongere generatie medewerkers kunnen bieden. Onze huidige CAO, met name flextijden, belemmert ons helaas nog in deze ontwikkeling. Vinden van een goede werk-privé balans is belangrijk. Wij maken ons daarom in de komende CAO-onderhandelingen in onze branche sterk voor meer mogelijkheden voor het Nieuwe Werken”.

Spitsvrij komt voort uit het Regionaal Koepelconvenant Mobiliteitsmanagement dat een groot aantal ondernemers- en overheidsorganisaties uit de regio vorig jaar heeft getekend. Spitsvrij is tevens een van de regionale mobiliteitsprojecten van het ministerie



spitsvrij

van Infrastructuur en Milieu. Provincie Utrecht is namens alle partijen opdrachtgever voor Spitsvrij.

In de periode voor de zomervakantie zijn de activiteiten vooral gericht op het informeren van werkgevers. In juni gaat een eerste groep proefdeelnemers van start. Deze periode is bedoeld om ervaringen op te doen en eventuele kinderziektes uit het systeem te halen. Direct na de zomervakantie start de wervingscampagne voor het brede publiek. Dan gaat Spitsvrij ook officieel van start. Het project loopt tot eind 2012.

Inmiddels is de website www.spitsvrij.nl in de lucht. Mensen die interesse hebben kunnen zich daar aanmelden.

28 april 2011

Noot voor de pers: Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Marleen Dohle, communicatiemanager van Spitsvrij, telefoon: 06-21 43 98 23; email: mdo@atosborne.nl